Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antun Gustav Matoš Tovarnik, , a vezano uz raspisani natječaj. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja engleskog jezika na određeno puno radno vrijeme , do povratka radnice na rad, objavljenog 1. prosinca 2021.godine,

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

**SARŽAJ I NAČIN PROCJENE KANDIDATA**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi A.G.Matoš Tovarnik,, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata (testiranja), i razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

1.Testiranju ne mogu pristupiti kandidati za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima kao i listiće sa podacima koju kandidat sprema u omotnicu. Na omotnicu i test upisuje zaporku.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom. Test sadrži 10 pitanja i može se ostvariti 28 bodova.

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
* napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
* razgovarati sa s ostalim kandidatima/kinjama.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon toga pristupa utvrđivanju identiteta kandidata.( otvaranjem kuverti sa zaporkama).

2.Pravo na pristup razgovoru s Povjerenstvom ostvaruje kandidat koji je na testu ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na testu. Razgovor s kandidatima obavit će se nakon testiranja abecednim redom.

Ukoliko kandidat ne pristupi razgovoru u zakazano vrijeme, smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj.

Svaki član povjerenstva postavit će 3 pitanja kandidatu, odgovore će vrednovati bodovima od 1-5. Maksimalan broj bodova koji se može postići na razgovoru je 45.

Rezultati procjene i vrednovanja kandidata bit će objavljeni na mrežnim stranicama škole.

**Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata nalaze se u natječaju za radno mjesto koji je objavljen 1. prosinca 2021. , a nalazi se na mrežnim stranicama škole.**

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA